Nombre del Residente:(1)

 Número de Control: (2)

 Nombre del proyecto: (3)

 Carrera: (4)

 Periodo de realización de la Residencia Profesional: (5)

|  |
| --- |
| **En qué medida el Residente cumple con lo siguiente:** |
| **Criterios a evaluar** | **A****Valor** | **B****Evaluación** |
| **Evaluación por el asesor externo** | 1. Asiste puntualmente con el horario establecido | **5** | (6) |
| 2. Trabaja en equipo | **10** | (7) |
| 3. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas | **10** | (8) |
| 4. Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión estrecha. | **5** | (9) |
| 5. Realiza mejoras al proyecto | **10** | (10) |
| 6. Cumple con los objetivos correspondiente al proyecto | **10** | (11) |
| **Para llenado de Evaluación por el****Asesor Interno** | 1. Mostró responsabilidad y compromiso en la residencia profesional | **5** | (12) |
| 2. Realizó un trabajo innovador en su área de desempeño | **10** | (13) |
| 3. Aplica las competencias para la realización del proyecto | **10** | (14) |
| 4. Es dedicado y proactivo en los trabajos encomendados | **10** | (15) |
| 5. Cumple con los objetivos correspondiente al proyecto | **10** | (16) |
| 6. Entrega en tiempo y forma el informe técnico | **5** | (17) |
| **CALIFICACIÓN FINAL** | (18) |
|  **NIVEL DE DESEMPEÑO: (19)** |
| **OBSERVACIONES:(20)** |

Sello de la

Dependencia/Empresa (24)

**\_\_\_\_\_**

 (21) Sello del Instituto (23)

Tecnológico (22)

 **Nombre y firma Nombre y firma**

 **del Asesor Interno del Asesor Externo**

**c.c.p. Expediente Oficina del Dpto. Académico**

**GUÍA PARA EL LLENADO DEL FORMATO DE EVALUACIÓN DE LA RESIDENCIA PROFESIONAL (ANEXO III)**

**Instrucciones para el asesor del proyecto de Residencia Profesional.**

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del residente en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

 En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el proyecto de residencia profesional que brinda a la empresa organismo o dependencia.

 En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad.

Columna A-Valor: Es el valor máximo que tiene cada criterio.

Columna B-Evaluación: Se le asigna un puntaje al criterio evaluado de acuerdo al desempeño del residente por parte de los asesores.

Calificación Final: Es la sumatoria de lo obtenido en la columna B, y de acuerdo a la valoración numérica se asignará la calificación.

Nivel de Desempeño: Es el obtenido de acuerdo a la calificación final, ver la tabla siguiente:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Desempeño** | **Niveles de Desempeño** | **Valoración Numérica** |
| Competencia Alcanzada | Excelente | De 95 a 100 |
| Notable | De 85 a 94 |
| Bueno | De 75 a 84 |
| Suficiente | De 70 a 74 |
| Competencia No Alcanzada | Insuficiente | NA (No Alcanzada) |

**INSTRUCTIVO DE LLENADO**

|  |  |
| --- | --- |
| **NUMERO** | **DESCRIPCION** |
| 1 | Escribir el nombre del residente. |
| 2 | Escribir el número de control del residente. |
| 3 | Escribir el nombre del proyecto. |
| 4 | Escribir la carrera a la que pertenece el residente. |
| 5 | Escribir el periodo en el que se realizaran las residencias. |
| 6 | Anotar evaluación sobre la asistencia del residente. |
| 7 | Anotar la evaluación sobre la manera de trabajar en equipo del residente. |
| 8 | Anotar la evaluación sobre su iniciativa en las actividades encomendadas. |
| 9 | Anotar la evaluación sobre la organización del trabajo del residente.  |
| 10 | Anotar la evaluación sobre la realización de mejoras al proyecto. |
| 11 | Anotar la evaluación sobre el cumplimiento de los objetivos del proyecto. |
| 12 | Anotar evaluación sobre su responsabilidad y compromiso durante las residencias.  |
| 13 | Anotar la evaluación sobre si realizo un trabajo innovador en su área de desempeño. |
| 14 | Anotar la evaluación sobre si aplica las competencias para realizar el proyecto. |
| 15 | Anotar la evaluación sobre si es dedicado y proactivo en los trabajo encomendados. |
| 16 | Anotar la evaluación sobre el cumplimiento de los objetivos del proyecto. |
| 17 | Anotar la evaluación sobre la entrega en tiempo y forma del informe técnico. |
| 18 | Anotar la evaluación sobre la calificación final. |
| 19 | Anotar la evaluación sobre su nivel de desempeño. |
| 20 | Anotar las observaciones correspondientes. |
| 21 | Anotar el nombre y la firma del asesor interno. |
| 22 | Anotar el sello del instituto tecnológico. |
| 23 | Anotar el nombre y firma del asesor externo. |
| 24 | Anotar el sello de la empresa o dependencia. |